AZ TEHLİKELİ İŞYERLERİ İÇİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETİ ZORUNLULUĞU

31 Aralık 2024 tarihinden itibaren, az tehlikeli sınıfta ve 50'den az çalışanı olan işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Profesyoneli görevlendirme zorunluluğu başlamıştır.

İşveren bu işyerlerinde İSG Profesyoneli Görevlendirmesi için aşağıda belirtilen tercihlerden birini seçerek yükümlülüğünü yerine getirebilir:

1. Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olan işveren İSG hizmetlerini bizzat kendi üstlenebilir.
2. İşveren çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirebilir.
3. İşveren Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) veya Çalışan Sağlığı Merkezlerinden (ÇASMER) hizmet alabilir.
4. İşveren veya işveren vekili açıköğretim sistemi, uzaktan veya yüz yüze olarak tercih edilebilecek 2 günlük bir eğitim ile işveren kendi işyerindeki iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini bizzat üstlenebilir.
5. Çalışanların sağlık muayenelerine ilişkin hizmetleri ise kamu sağlık hizmeti sunucuları veya aile hekimleri ya da çalışan sağlığı merkezlerinden (ÇASMER) alabilir.

İşverenlerin İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri nelerdir?

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca işverenler, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi ile yükümlüdür. İşverenin genel yükümlülükleri, Kanunun özellikle 4 üncü maddesinde düzenlenmiş olup 6331 sayılı Kanun; 30.12.2012 tarihinden itibaren bütün işverenlere aşağıda özetlenen yükümlülükleri getirmiştir:

- İşyerinde risk değerlendirmesi yapılması,
- Acil durum planlarının hazırlanması, yangınla mücadele ve ilk yardım çalışmalarının yapılması,
- Tahliye planının yapılması,
- İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildiriminin yapılması,
- Sağlık gözetiminin gerçekleştirilmesi,
- Çalışanların bilgilendirilmesi,
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi,
- Çalışan temsilcisinin/temsilcilerinin görevlendirilmesi,

1. OSGB (Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi)

İşverenler, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde yukarıda yer verilen yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, OSGB' lerden hizmet alarak yerine getirebilir.
İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere işyerinden personel görevlendirilse veya OSGB'lerden hizmet alınsa bile **işverenin bu hizmetlere ilişkin yükümlülükleri ve sorumlulukları** devam eder.

AKSEL İSG AŞ olarak Yalova bölgesinde 10 yıldır değişmeyen uzman kadromuzla OSGB hizmeti vermekteyiz. Sağlamış olduğumuz kaliteli hizmetler ve profesyonel yaklaşımımız ile sektörümüzde lider konumdayız. Etik çalışmamızın karşılığını Yalova'da vergi rekortmenleri listesine girerek almanın gururunu taşıyor ve şehrimizin iş sağlığı ve güvenliği standartlarını yükseltmek için çalışıyoruz.
Bizimle çalışarak, iş sağlığı ve güvenliği standartlarınızı en üst seviyeye çıkarabilir ve yasal yükümlülüklerinizi yerine getirebilirsiniz. Sizlerle tanışmak ve ihtiyaçlarınızı daha detaylı konuşmak için iletişim bilgilerinizi bizlerle paylaşmanızdan memnuniyet duyarız.
İletişim Bilgilerimiz:

- **Telefon:** 0226 333 3377
- **E-posta:** info@akselisg.com.tr

2. Çalışan sağlığı merkezi (ÇASMER):

Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı Kanun kapsamında yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birimi ifade eder.
Yalova ilinde bulunan ÇASMER İletişim bilgileri : YALOVA ÇALIŞAN SAĞLIĞI MERKEZİ
Adres: Bahçelievler Mah. Ertuğrulgazi Sok. No:35 Merkez / Yalova **Telefon:** 02268140056

3. **İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetinin işverence / işveren vekilince üstlenilmesi şartları**

50'den az çalışanı olan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde sağlık gözetimi dışındaki hizmetler, Genel Müdürlükle protokol imzalamış kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları, işçi ve işveren kuruluşları veya üniversiteler aracılığıyla verilen eğitimleri tamamlayarak yapılacak sınavda başarılı olmaları hâlinde işveren veya işveren vekilince de yerine getirilebilir.

Örneğin, elliden az çalışanı bulunan bir hukuk bürosu, muhasebe bürosu terzi dükkânı, manav, market, apartmanlar vb. işyerlerinin işveren veya işveren vekilleri sağlık gözetimi dışında hizmetleri kendileri verebilirler. Çalışanlar için işe giriş **Sağlık raporları** ise kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden alınabilir. Elliden az çalışanı olup az tehlikeli sınıfta yer alan ve yapılan eğitime katılarak e-sertifika almaya hak kazanan işveren veya işveren vekillerinin kendi işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetini üstlenmeleri hâlinde görevlendirmelerin İSG-KATİP üzerinde yapılması gerekmektedir.

Bu eğitimin kayıt ve sınav bilgisi aşağıdaki linktedir;
https://esertifika.anadolu.edu.tr/program/14/isveren-ve-isveren-vekili-icin-is-sagligi-ve-guvenligi

İşveren veya işveren vekili olarak alınan sertifika kaç işyerinde kullanılabilir?

Söz konusu sertifikayı almaya hak kazanan işveren veya işveren vekilleri, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan **sadece bir işyerinde** iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ, SORUMLULUKLARI

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU – 6331

MADDE 6 – (1) - **İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri**

a) Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

MADDE 15 – (3) **- Sağlık gözetimi**

(3) Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları işyeri hekiminden alınır. 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için ise ÇASMER' lerden, aile hekimlerinden veya diğer kamu sağlık hizmeti sunucularından da alınabilir. Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir.

(4) Sağlık gözetiminden doğan maliyet ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işverence karşılanır, çalışana yansıtılamaz.

MADDE 38 – Yürürlük

1) 4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 31/12/2024 tarihinde yürürlüğe girer.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ - *28512*

MADDE 5 - İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri

(8) **(Ek:RG-18/12/2014-29209)** Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak **(Değişik ibare:RG-6/7/2021-31533)** 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler. Bu fıkraya ilişkin eğitim programları, eğitimin süresi ve eğiticilerin nitelikleri ile görevlendirmeye ilişkin hususlar Bakanlıkça belirlenir.

MADDE 11 – İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla sağlanacak şartlar

(7) **(Ek:RG-30/6/2016-29758)** 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; işveren ve hizmet sunanlar arasında mutabık kalınarak aynı sözleşme yılı içerisinde, aylık hizmet süreleri birleştirilebilir veya hizmet sunum aralıkları belirlenebilir.

MADDE 14 – (Değişik:RG-18/12/2014-29209) - Görevlendirme belgesi ve sözleşme

(6) **(Ek:RG-30/6/2016-29758)** Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında eğitim alan kişilerin **(Değişik ibare:RG-6/7/2021-31533)** 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilmesi için İSG-KATİP'teki örneğine uygun taahhütnamenin ilgili kişilerce en geç beş gün içinde onaylanması gereklidir. Bu görevin üstlenilmesinde Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınır. Buna göre işyeri işvereni veya işyerinde tam süreli hizmet akdi ile çalışan işveren vekili, tüzel kişiliğe sahip işletmelere ait işyerlerinde temsile yetkili işin ve işyerinin yönetiminde görev alan ve tam süreli hizmet akdi ile çalışan işveren vekili, kamu kurum ve kuruluşlarında ise işyerinin yönetiminde görev alan ve işyerinde düzenli bulunan yönetici veya yardımcısı olunması şarttır.